

ARGUMENTAIRE « Certification des Comptes »

LA CFDT A LES MOYENS DE SES AMBITIONS

Le cabinet Ernst & Young vient de certifier les comptes de la CFDT. Les chiffres publiés confirment l'autonomie financière de la CFDT, et par conséquent son indépendance à l'égard de tous les pouvoirs. Par sa solidité financière, la CFDT a les moyens d'assurer les services qu'elle propose à ses adhérents. Elle peut aussi en prévoir de nouveaux.

LA CFDT ANTICIPE L'OBLIGATION LÉGALE

La loi du 20 août 2008 portant rénovation de la démocratie sociale fixe l'obligation aux organisations syndicales de faire certifier leurs comptes à partir de 2011.

La CFDT a décidé de devancer d'une année l'obligation légale. Une décision mûrie de longue date.

Depuis 2000, la CFDT publie ses comptes par souci de transparence. Elle veut ainsi faire connaître la réalité de son financement, notamment la part des cotisations de ses adhérents, des moyens issus du paritarisme

et des subventions d'intérêt général. Dès 2006, elle prépare la certification de ses comptes en travaillant avec le cabinet d'expertise comptable et de conseil KPMG. En 2009, ce travail se poursuit avec le cabinet d'audit et de conseil Ernst & Young. Ce dernier certifie « sans réserve » en 2010 les comptes 2009 de la CFDT.

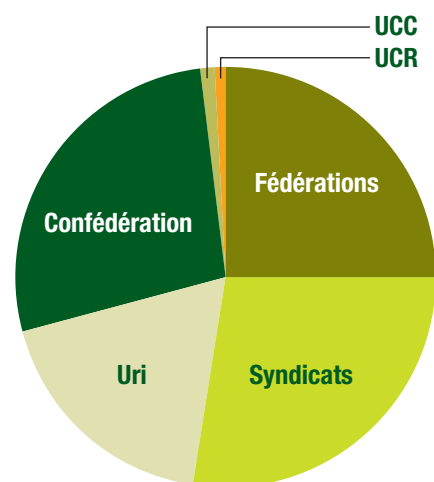
La CFDT travaille aujourd'hui à la certification des comptes de ses organisations (unions régionales interprofessionnelles et fédérations).

LA CFDT A LES MOYENS DE SON AUTONOMIE

Ses ressources internes

Les cotisations des adhérents représentent l'essentiel des ressources internes de la CFDT.

Au cours de l'année 2009, la CFDT a collecté **74,91 millions d'euros** de cotisations, dont **20,33 millions d'euros** ont été versés à la Confédération pour ses activités. Le reste est ventilé à ses unions régionales interprofessionnelles (Uri), ses fédérations et ses syndicats.

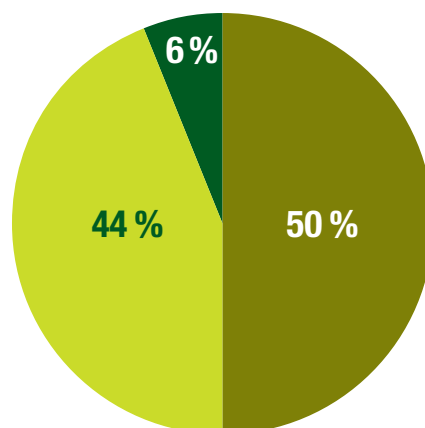


Confédération	20 332 512 €
Uri	13 691 540 €
Fédérations	18 933 663 €
Union confédérale des cadres UCC	822 618 €
Union confédérale des retraités UCR	535 716 €
Syndicats	20 597 952 €
Total	74 914 001 €

Ses ressources externes

Au cours de l'année 2009, la CFDT a perçu **16,5 millions d'euros** de subventions, dont 5,06 millions d'euros bénéficient à ses organisations affiliées. Pour ses activités, la Confédération a donc perçu **11,48 millions d'euros** de financements extérieurs.

Ces subventions proviennent pour la plupart du Ministère du travail (développement du dialogue social dans l'artisanat par exemple, formation syndicale des militants), de partenariats avec des organismes, et des institutions de prévoyance (mutuelle, décès, invalidité).



Fonds de la formation syndicale et du dialogue social	8 181 513 €
Fonds du paritarisme	7 316 542 €
Fonds du partenariat	1 049 584 €
Total	16 547 639 €

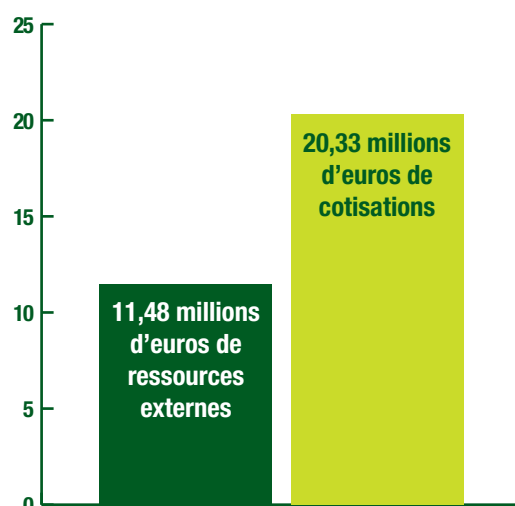
Une autonomie confirmée

Au cours de l'année 2009, la Confédération a donc collecté **20,33 millions d'euros** de cotisations, contre **11,48 millions d'euros** de ressources externes.

Son autonomie financière, affirmée depuis toujours, est ainsi confirmée.

La CFDT, comme les autres organisations syndicales, est rémunérée pour ses fonctions paritaires. Ces dernières participent à l'intérêt général (assurance chômage, Sécurité sociale, 1% logement, formation professionnelle, ...).

Sa solidité financière confirmée lui permet d'être autonome financièrement, et par conséquent indépendante à l'égard de tous les pouvoirs. Ainsi n'est-elle pas dépendante du système de financement du paritarisme.



Ses réserves ou fonds propres

Le bilan comptable de la CFDT fait apparaître qu'elle dispose de réserves de **296 millions d'euros**. Le chiffre peut paraître important. Il est pour autant le résultat d'une politique financière rigoureuse depuis l'existence de la CFDT. Politique décidée et contrôlée par les instances de la CFDT : le Bureau national et le Conseil national.

LA CFDT A LES MOYENS DE SES ENGAGEMENTS

L'essentiel des réserves de la CFDT vise à couvrir les engagements pris par la Caisse nationale d'action syndicale (Cnas) vis-à-vis des adhérents de la CFDT : indemnisation en cas de grève, soutien juridique, assurance professionnelle.

Les réserves de la CFDT lui permettent aussi de financer les différents services aux adhérents qu'elle souhaite mettre en place.

Enfin, elles lui permettent de gérer avec anticipation son fonctionnement et d'assurer ses missions d'employeur responsable.

Aujourd'hui plus que jamais, les adhérents de la CFDT ont la certitude d'adhérer à une organisation syndicale solide, transparente et bien gérée.